

PION REJESTRU ZASTAWÓW		Etatyzacja --> Jednostkowe godz. rob.	SR w Lublinie			SR Poznań Nowe Miasto i Wilda			RAZEM SĄDY REJONOWE		
			21			27			48		
			dni robocze	liczba analityków	dni kalend.	dni robocze	liczba analityków	dni kalend.	dni robocze	liczba analityków	dni kalend.
0. Start badania w kolejnym pionie			1	1	1	1	1	1	2	2	1
Spotkanie wprowadzające z pracownikami pionu	8		1	1	1	1	1	1	2	2	1
1. Uzgodnienie listy zadań			8,3	1	8	9,2	1	9	17,5	2	9
Wywiady z pracownikami	1,25		3,3	1	3	4,2	1	4	7,5	2	4
warsztaty zespołu analityków nt. wspólnej listy zadań	16		2	1	2	2	1	2	4	2	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	16		2	1	2	2	1	2	4	2	2
Sformułowanie ostatecznej listy zadań	8		1	1	1	1	1	1	2	2	1
2. Mapowanie zadań			11,25	1	11	12,75	1	13	24	2	12
Wywiady z pracownikami	2		5,3	1	5	6,8	1	7	12,0	2	6
warsztaty zespołu analityków nt. jednolitych map procesów	16		2	1	2	2	1	2	4	2	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	16		2	1	2	2	1	2	4	2	2
warsztaty standaryzacyjne z udziałem przedstawicieli grup zawodowych	16		2	1	2	2	1	2	4	2	2
3. Parametryzacja zadań			10,9	1	13	12,1	1	12	23,0	2	12
Zebranie danych - wywiady z pracownikami	1,5		3,9	1	4	5,1	1	5	9,0	2	5
indywidualne gromadzenie danych przez analityka	8		1	1	1	1	1	1	2	2	1
analizy czasów jednostkowych	16		2	1	4	2	1	2	4	2	2
warsztaty zespołu analityków nt. parametryzacji	16		2	1	2	2	1	2	4	2	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	8		1	1	1	1	1	1	2	2	1
Sformułowanie ostatecznej listy parametrów	8		1	1	1	1	1	1	2	2	1
5. Analizy podsumowujące i weryfikacja danych			5	1	5	5	1	5	10	2	5
Analiza obciążenia pracą pionu	8		1	1	1	1	1	1	2	2	1
Raport podsumowujący	16		2	1	2	2	1	2	4	2	2
Warsztaty podsumowujące z udziałem przedstawicieli grup zawodowych	16		2	1	2	2	1	2	4	2	2
RAZEM			36,5	1	37	40,0	1	41	76,5	2	39